

Les nouveaux Certificats Comptalia : des formations courtes et reconnues

■ Les certificats de l'établissement d'enseignement à distance Comptalia répondent aux attentes des employeurs. ■ Ils ont été bâtis à partir d'une étude menée sur les profils de poste recherchés par les employeurs. ■ Ils valident des formations courtes et opérationnelles reconnues par la profession comptable. ■ Les inscriptions sont ouvertes depuis début mai.

Les apprenants de Comptalia pourront désormais passer **trois certificats professionnels** correspondant aux postes d'**assistant comptable, comptable et chef comptable**. Ces formations courtes, qui n'excèdent pas 16 mois, seront validées par un certificat reconnu par la profession. Comptalia, école de comptabilité en ligne, répond ainsi à une demande croissante des employeurs et du public.

Des certificats adaptés aux réalités de l'emploi

Les employeurs sont demandeurs de diplômés opérationnels ! Le recrutement est une décision lourde de conséquences et qui doit se prendre vite pour répondre aux exigences du marché et des clients. « *Beaucoup de recruteurs, qui hésitent à choisir entre un jeune diplômé à la pointe des derniers enseignements et un profil sans doute plus expérimenté mais qui ne peut se prévaloir de diplômes correspondant à ses compétences, trouveront dans cette initiative une aide précieuse pour la prise de décision* », affirme Pierre Charvet, directeur général de Comptalia.

Les certificats s'adaptent bien à l'évolution rapide du marché de l'emploi. À l'instar de ce qui existe pour les métiers de l'informatique, Comptalia a développé ses certificats en tenant compte des réalités du marché de l'emploi. Les trois niveaux sont ceux qui sont recherchés dans les offres publiées. « *Ces certificats calquent le référentiel en usage chez les employeurs, il fait logiquement la part belle à la maîtrise des logiciels métiers* », insiste Christophe Chuecos, responsable du projet. « *Le rapport professionnel et le cas de synthèse qui sanctionnent l'examen final en constituent les deux composantes originales indispensables à leur reconnaissance par le milieu professionnel* », souligne-t-il.

- **Assistant comptable** : Ce certificat ne requiert pas d'expérience comptable et s'adresse à un large public de niveau 3^e à Bac. Il dispense 400 heures d'enseignement comptable, juridique et fiscal, et se conclut par une période de pratique professionnelle d'une durée de 8 semaines.
- **Comptable** : Plus complet que le précédent, le certificat Comptable intègre un module en comptabilité approfondie et se dispense sur 650 heures.
- **Chef comptable** : Ce certificat s'adresse à un public titulaire au minimum d'un Bac pro Comptabilité ou possédant une expérience professionnelle équivalente. Il couvre les aspects Droit des sociétés, Contrôle de gestion, Finance d'entreprise et Fiscalité avec 900 heures d'enseignement. La durée de pratique professionnelle est de 12 semaines.

Le résultat pratique du partenariat avec Monster.fr

« Nous fêtons une année de partenariat avec Monster, et ce n'est pas un hasard si nous lançons concrètement ces certificats maintenant », se félicite Pierre Charvet. « En effet, ces formations sont le résultat pratique d'une étude menée sur les besoins des professionnels, cabinets d'expertise comptable et entreprises en terme de compétences recherchées. » Pour Comptalia, le célèbre moteur de recherche Monster constitue un indicateur avancé du marché de l'emploi, un précieux observatoire en amont. Les statistiques officielles enterrent un peu vite les métiers de la comptabilité en prévoyant une population stable d'ici 2015. « Nous pressentions que la réalité de terrain était différente et l'enquête réalisée avec Monster a confirmé cette impression¹ », explique Pierre Charvet.

Avec la croissance de la productivité et le développement de l'informatique deux voies se sont dessinées :

- l'expatriation des centres de traitement comptable en Afrique du Nord ou en Inde, voie dans laquelle se sont engagées certaines grosses entreprises ;
- une aspiration des compétences par le haut, l'automatisation de la saisie se généralisant par le biais des échanges de données informatisées s'appuyant sur le réseau Internet et de la reconnaissance de caractères.

La véritable compétence se déplace donc dans les domaines de la gestion analytique, de la fiscalité et du juridique.

Un enseignement qui va à l'essentiel

Par rapport aux diplômes d'Etat, le contenu pédagogique des certificats est conçu pour aller plus vite à l'essentiel. « Nous avons bâti notre référentiel de compétences avec les employeurs et les éditeurs de logiciels », explique Christophe Chuecos. « Les savoirs et savoir-faire ont été répertoriés avec eux. Les certificats n'étant pas strictement liés au référentiel académique, cela nous permet de concentrer l'enseignement sur les attentes immédiates des employeurs. » **Les durées de préparation sont ajustables et vont de 6 à 16 mois contre plusieurs années pour un diplôme de comptabilité et gestion (DCG) de niveau licence ou un diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG) de niveau Master.**

¹ Pratiquement, les employeurs sont demandeurs de personnes qualifiées en comptabilité sans que ce soit nécessairement le premier savoir-faire, à l'image de ce qui existe dans le secteur informatique.

Concrètement, les offres d'emploi publiées sur Monster ont été analysées et passées au crible durant plus d'un an. Les employeurs et les postulants ont été interrogés sur leurs attentes.

Des passerelles vers les diplômes d'Etat

Bien que distincts des diplômes d'Etat et se destinant à un public déjà dans la vie professionnelle, les certificats prévoient des passerelles vers les épreuves du DCG. Des débouchés sont également possibles vers des spécialisations post-certificat telles que **Gestion de la paie, Normes IFRS, Contrôle de gestion ou Finance d'entreprise**.

Des examens à distance et en centre

Comptalia utilise les dernières technologies de l'information et de la communication pour organiser les devoirs qui entrent dans le contrôle continu.

Une épreuve orale de soutenance d'un mémoire professionnel vient valider la mise en pratique des enseignements théoriques, tout comme elle évalue le savoir-être des candidats. N'oublions pas que le futur comptable ou chef comptable, détenteur de l'information comptable et financière, est aussi un homme de communication. C'est en vidéoconférence que se déroule cette épreuve orale.

L'épreuve écrite se déroule en centre. Ce sont les capacités à mobiliser des connaissances transversales qui sont évaluées au travers de cas de synthèse.

Les sessions d'examen sont organisées 3 fois par an. « *L'examen compte pour 80 % de la note finale. Les autres 20 % viennent du contrôle continu* », expose Christophe Chuecos. « *Compte tenu de notre expérience avec les diplômés comptables d'Etat, nous tablons sur un taux de réussite à l'examen d'environ 80 %* », précise-t-il.

À propos de Comptalia. École et centre de formation via Internet, Comptalia prépare aux diplômes de l'Expertise Comptable et à la pratique de la comptabilité-finance.

- 3 700 apprenants en cours de formation

- 100 000 abonnés aux services membres

Comptalia s'appuie sur Internet et les nouvelles technologies éducatives (vidéo sur IP, forums vocaux, XML) pour préparer ses élèves aux diplômes nationaux de comptabilité. Son savoir-faire technique et l'attention particulière portée à la qualité des contenus lui permettent d'offrir à ses apprenants des cours de haut niveau en plaçant la relation pédagogique au cœur du dispositif de formation, ce partout dans le monde. Ses partenaires : les Editions Foucher, le groupe Revue Fiduciaire, l'Académie des sciences et techniques comptables et financières, l'éditeur de logiciels EBP et Monster.fr apportent leur soutien éditorial. Pour en savoir plus : www.comptalia.com

Contacts

Relations presse ■ Agence C3M ■ Tél. : 01 47 34 01 15

Michelle Amiard, michelle.amiard@agence-C3M.com, Anthony Rubbo, anthony@agence-C3M.com,

COMPTALIA ■ Aline Déat, attachée de communication, Tél. : 04 67 99 88 20, aline.deat@comptalia.com